



传承 创新 精湛 融合

致力于成为领先的智能硬件
及工业智能解决方案提供商

2023

社会责任报告

Social Responsibility Report



一、 管理层致辞	3
二、 企业简介	4
(一) 公司概况	4
(二) 公司发展历程	5
(三) 公司企业文化	6
(四) 重点子公司介绍	7
三、 责任管理	10
(一) 坚持党建引领高质量发展	10
(二) 聚焦发展谋划未来	11
(三) 规范公司治理结构	12
(四) 利益相关方与沟通	16
(五) 社会责任能力建设	23
四、 责任绩效	23
(一) 科学发展	23
(二) 公平运营	27
(三) 环保节约	29
(四) 安全生产	34
(五) 和谐劳动关系	36
(六) 决胜脱贫攻坚	41
(七) 社区参与和发展	45
五、 责任展望	48

一、管理层致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是飞乐音响贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的夯实之年。2023 年，公司上下始终贯彻落实学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署要求，破解瓶颈难题，锚定发展大方向，贯彻“1+2+5”的总体工作方针，聚焦管理强内功、聚焦主业增效益，深化党建引领、统筹发展、稳中求进、高效协同、转型升级等五大主攻方向。在董事会的指导和帮助下，在公司各级管理层的领导下，公司全体员工戮力同心、精诚团结，以奋斗之心点燃公司热烈的干事创业氛围，凭借团队的力量和集体的智慧，我们成功地逆转了经营困境，全年度整体工作经营稳步向好发展，最终实现经营性盈利，为公司新一轮高质量可持续发展奠定了坚实基础。

同时，公司近年来不断提升精细化管理水平和发展质量，立足致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商的战略定位，坚持党建引领高质量发展，坚持企业文化铸魂推动高质量发展，始终秉承敢为人先、改革创新的“第一股精神”，不断完善社会责任管理体系，推动相关企业完善环境、社会和治理(ESG)工作机制，提升 ESG 管理质量和绩效，指导和统筹公司及各子公司在可持续发展方面的实践行动，持续关注自然资源、社

会发展、生态环境、公司治理、劳动者权益和商业伦理等，积极承担对利益相关者的社会责任，重视员工的福利、健康和权益；重视安全生产和环境保护，重视防范与化解重大风险；完善公司现代企业治理体系，营造诚信与公平运营的和谐氛围，致力于为客户创造更大价值，主动承担应尽的社会责任和义务。

二、企业简介

（一）公司概况

上海飞乐音响股份有限公司(以下简称“飞乐音响”“公司”)创立于1984年11月18日，是新中国第一家股份制上市公司。1986年11月14日，中国改革开放的总设计师邓小平将飞乐音响股票赠送给来访的时任美国纽约证券交易所主席约翰·范尔霖先生。



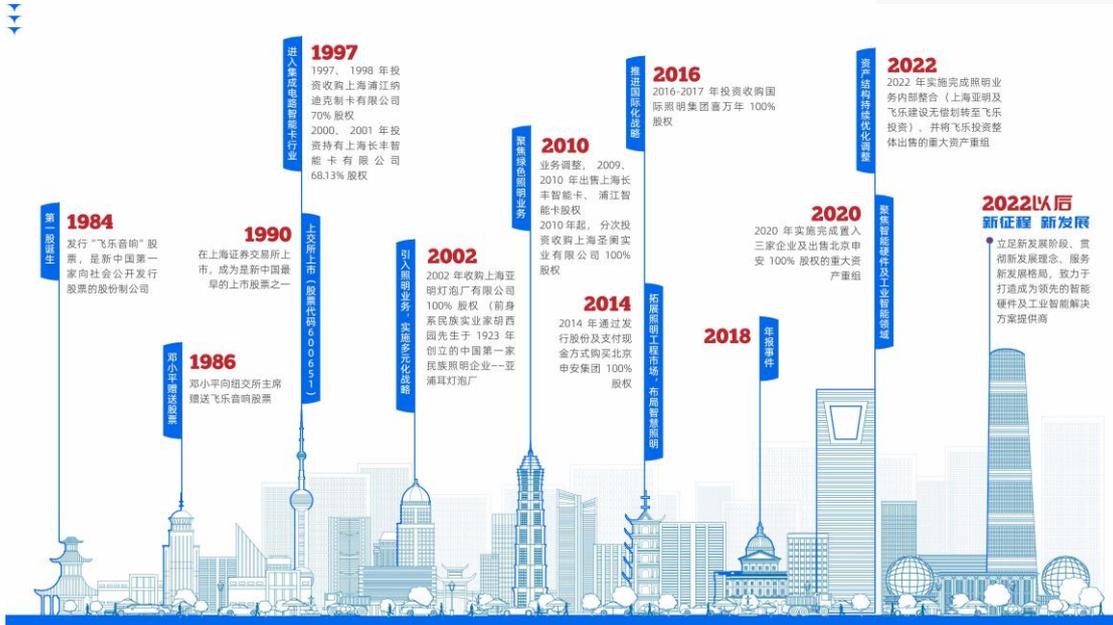
公司成立近40年来，见证了中国资本市场从无到有，从有到兴的改革发展历程。公司始终坚持党建引领企业高质量发展，薪火相传敢为人先、改革创新的“第一股精神”，秉承传承、创

新、精湛、融合的优良传统，始终与时代同行，与创新同步，勇立潮头，紧盯市场前沿和科技创新，不断优化产业结构，持续深化企业改革，企业规模不断扩大。现旗下包括上海工业自动化仪表研究院有限公司、上海仪电汽车电子系统有限公司、上海仪电智能电子有限公司、上海亚尔精密零件制造有限公司等四家重点子公司。公司核心业务包括智能硬件产品、解决方案和检验检测三大板块，致力于打造成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商，将不断提升精细化管理水平，扎根上海，辐射长三角，深度参与人民城市建设，积极履行国企和上市公司责任与担当，踔厉奋发，笃行不怠，以全方位提质增效的实际行动实现飞乐音响高质量发展。

（二）公司发展历程

十一届三中全会开启了中国改革开放的发展序幕。1984年，飞乐音响作为新中国第一家向社会公开发行股票的股份制企业载入了中国股份制改革的史册，同时，也见证了中国资本市场改革发展历程。随着时代和技术的发展，飞乐音响秉承改革创新优良传统，历经多次产业结构调整 and 重大资产重组，主营业务或战略先后调整为音响生产销售—进入集成电路智能卡行业—引入照明业务，实施多元化发展战略—聚焦绿色照明业务—拓展照明工程市场，布局智慧照明—推进国际化战略—资产结构持续优化

调整—聚焦智能硬件及工业智能领域等。



（三）公司企业文化

公司立足长远发展，结合“十四五”发展规划，在传承百年历史发展的基础上，持续改革创新，聚焦发展，将致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商作为公司上下统一的发展愿景；以一流的产品和服务，成就客户，并不断为股东创造价值为使命；以传承、创新、精湛、融合为核心价值观，全面推进公司健康稳定可持续发展。



公司愿景

致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商



公司使命

以一流的产品和服务，成就客户并不断为股东创造价值



核心价值观

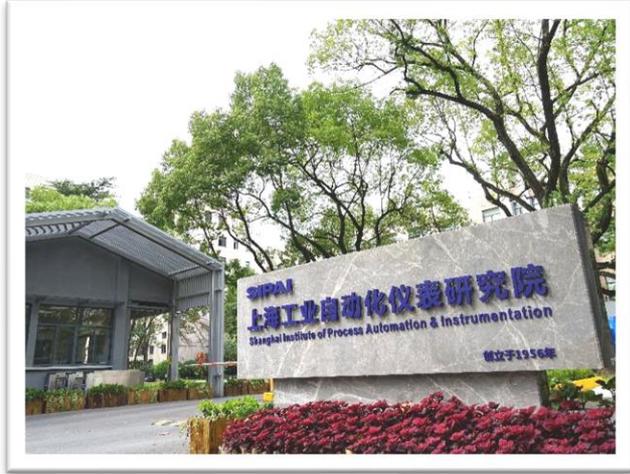
传承、创新、精湛、融合



（四）重点子公司介绍

1、上海工业自动化仪表研究院有限公司

上海工业自动化仪表研究院有限公司（以下简称“自仪院”）创建于1956年10月，是专业从事工业自动化仪表产品和生产过程自控系统研究、开发、生



产、应用、试验的综合性科研院所以及提供自动化领域专业技术服务的高新技术企业，更是国家自动化仪表标准体系的创立者之一，拥有国家工控系统安全和自动化仪表质量监督检验中心、国家能源核电站仪表研发（实验）中心等国家级研发中心，在国内外自动化仪表与控制系统领域享有较高的知名度和声誉。

近年来，自仪院以成为“工业智能化转型升级的推动者”为使命，聚焦国家战略与上海具有全球影响力科技创新中心建设，借助我国工业转型升级、两化深度融合的契机，充分发挥自身科研能力和行业中的地位，重点强化“智能制造”“工业互联网安全”“智慧水务”等前沿共性技术的研究与试验发展，在航空航天、电力装备、石油化工、汽车制造、机械制造等领域实现突破，形成了智能系统、检验检测、工业互联网安全、智能装置、科技服务和共性技术研发“5+1”核心业务板块。

2、上海仪电汽车电子系统有限公司

上海仪电汽车电子系统有限公司(以下简称“汽车电子”)成立于 2015 年,主要从事汽车照明、汽车电子电器、空调控制器、汽车线束等汽车零部件的研发、制造和销售。历经多年



发展,汽车电子不断聚焦和优化产业结构,持续提升精细化管理水平,加大科技研发投入,拥有 3 个上海市市级企业技术中心,荣获上海市高新技术企业、上海市“专精特新”等荣誉。近年来,企业通过引入自动智能装备生产线,不断提升汽车电子智能化制造水平。同时,汽车电子紧跟汽车市场的结构化转型,积极布局新能源汽车市场,主要客户群已覆盖国内外众多主流车企。未来,汽车电子将继续聚焦主业,加强核心技术储备,使更多产品进入国际知名企业,致力将汽车电子打造成为国内一流的汽车零部件供应商及汽车电子解决方案提供商。

3、上海仪电智能电子有限公司

上海仪电智能电子有限公司(以下简称“智能电子”)创建于 1994 年,开创了国产模块应用于 IC 卡市场的先河,为我国国产条带状模块的诞生地。主要从事智能卡集成电路模块封测及集

成电路晶圆减薄、划片、测试等芯片服务业务。

智能电子拥有国家集成电路卡注册中心第 0001 号集成电路卡注册证书，率先于 1998 年通过



ISO9002-1994 版质量认证，目前拥有 ISO9001、ISO14001、ISO27001、ISO45001、EAL6 等国际管理体系认证及安全认证。智能电子坚持以科技研发为先导，技术力量雄厚，有专门的可靠性和失效分析实验室，测试工具完善，管理系统先进，拥有领先的制造技术和研发能力。智能电子创建以来，承担并完成了 20 多项国家级和上海市的科技攻关项目，2006 年被核准为上海市第一批高新技术企业，拥有百余项国家专利和软件著作权。

4、上海亚尔精密零件制造有限公司

上海亚尔精密零件制造有限公司（以下简称“上海亚尔”）创建于 1992 年，是上海飞乐音响股份有限公司控股的中美合资制造型企业。一直致力于各类精密、微型零部件的生产加工。产品主要有各种高压气体放电灯光源零部件、医疗器械零部件等。

上海亚尔始终以“诚信、合规”为经营宗旨，始终贯彻“安全保障，以人为本；高效管理，客户满意；节能减排，社会责任”的管理方针，在行业内享有良好声誉，也获得政府及社会各界的



认可，先后荣获全国五一劳动奖状、全国和谐劳动关系企业、全国劳动模范职工之家、全国“安康杯”竞赛优胜单位、上海市文明单位、上海市清洁生产

先进企业、上海市安全文化建设示范企业、嘉定区小巨人企业、嘉定区非公企业社会责任贡献奖、上海市“专精特新”企业、上海市创新型中小企业、上海市企业技术中心等荣誉。

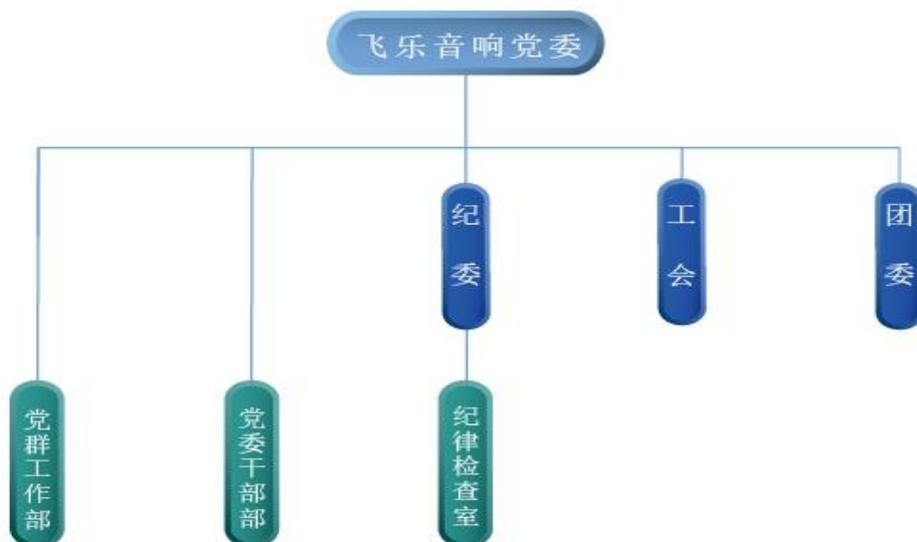
三、责任管理

（一）坚持党建引领高质量发展

2023 年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年，也是实现高质量发展的攻坚之年。在仪电集团党委的坚强领导下，飞乐音响党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，在企业改革发展中始终坚持党建引领，着力聚焦“凝心聚魂”，力推主题教育走深走实；聚焦“组织过硬”，锻造企业发展“红色引擎”；聚焦“人才选育”，厚植企业发展“第一资源”；聚焦“从严治党”，营造风清气正政治生态；聚焦群团建设，凝聚

企业发展合力活力等六方面的工作铸思想、强队伍、抓质效、树品牌，为企业高质量发展聚力赋能。

在完善公司治理中不断加强党的领导，坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的光荣传统和独特优势，是国有企业的“根”和“魂”。公司坚持“两个一以贯之”，加快完善中国特色现代企业制度，充分发挥企业党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化。以“党建入章”为根本，治理地位合法化，以“三重一大”为重点，决策事项清单化，以“一以贯之”为纽带，前置程序规范化，进一步梳理了党委和企业其他治理主体的关系，形成了各司其职、各负其责、协同运转、有效制衡的公司治理机制。党委组织架构图如下：



（二）聚焦发展谋划未来

“十四五”时期，飞乐音响以智能传感互联、人机交互等新一代信息技术为核心，以“技术创新、精细化管理”为导向，探索新设计、新材料、新工艺，以市场需求为引领，以卓越品质为驱动，以专业技术服务为支撑，通过技术创新赋能产品，为客户提供一流的智能硬件产品，并不断提升品牌价值。

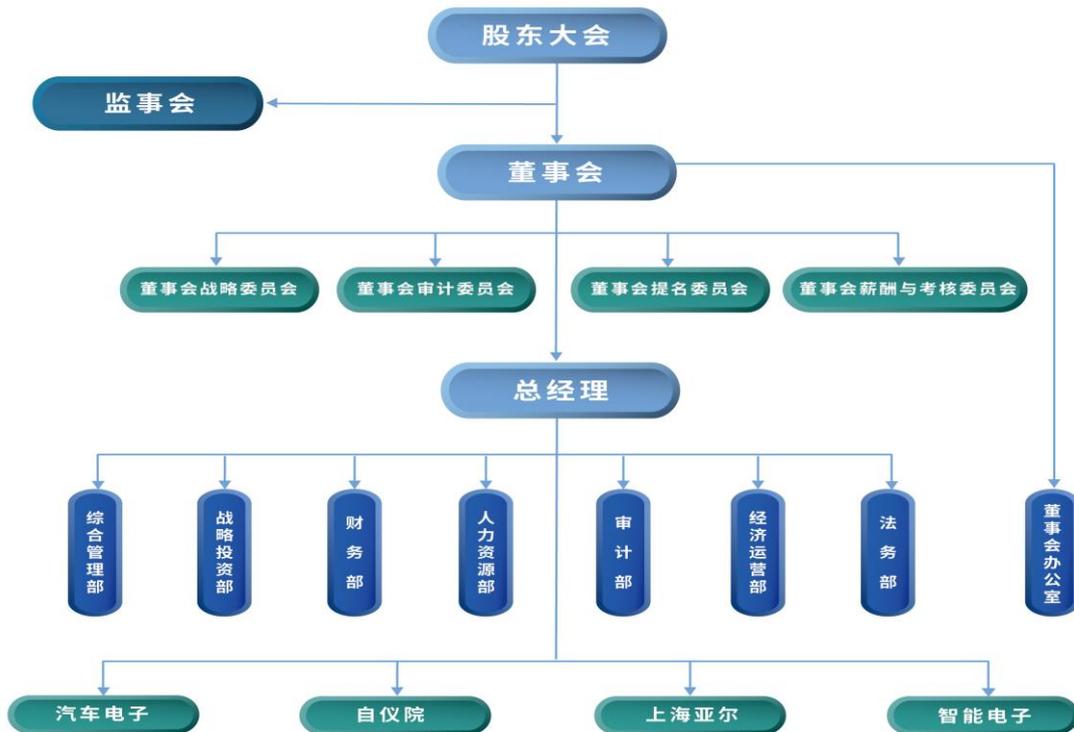


公司的核心业务包括智能硬件产品、工业智能解决方案和检验检测三大板块，其中，智能硬件板块包括汽车照明、汽车电子电器、模块封装、芯片测试服务、精密零部件等业务；工业智能解决方案板块包括智慧水务、智能制造及工业互联网安全等业务。未来公司提供具有自主研发及创新能力、品质优异的智能硬件产品，多场景、成熟工业智能解决方案，以及高端检验检测服务。

（三）规范公司治理结构

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，遵守国资监管和证券监管要求，建立了以公司章程为

主的“1+N”制度体系，通过《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作细则》等相关配套制度的修订和建立，明确了各治理主体的法定地位。党委会与股东大会、董事会、监事会、经营层“三会一层”有机结合，不断规范和优化行权履职，持续完善中国特色国有企业现代公司治理，维护公司和广大股东的合法权益。按照现代企业制度建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层构成的法人治理结构。公司组织架构如图：



公司设董事会，对股东大会负责。公司致力于打造结构科学、运作高效的董事会，充分发挥其在公司治理中的核心作用。公司独立董事占董事会的三分之一以上，独立董事均具备法律、会计、

经济、行业等方面的工作经验，在董事会中发挥了参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护上市公司整体利益，保护中小股东合法权益。公司董事长和总经理职务分别由不同人士担任，两者独立且分工清晰。

在数据治理方面，公司以集团“十四五信息化规划”为指引，不断完善公司信息化制度建设，稳步提升了信息化管理水平。在“数字化转型”方面，持续推进两化融合建设，有序推进财务管理数字化平台建设和用友 NC 系统深化应用，加强各级企业数字化协同，为正在筹建中的财务共享中心进一步强化对子公司财务运营的监督、管控打下坚实的基础。另外，开展系统内 5 家生产制造为主题的企业数字化转型调研，优化供应链管理，推动企业内部从研发、设计、计划、工艺、生产到服务的全生命周期数字化运营管理。公司建立并完善了信息化组织结构，建立健全信息安全管理制，开展网络安全检查、加强网络安全理念宣传、网络安全知识的普及，网络安全技能的推广，营造了全员共筑网络安全防线的浓厚氛围，提升公司企业网络安全保障能力和整体防护水平，使公司信息化建设的规划、运营、技术能力建设等具体工作能更好地执行落地。

在合规治理方面，公司已建立董事会审计委员会——依法治企领导小组——合规管理负责人（分管法律工作的领导）——合规管理牵头部门（法务部）——各部门——各子公司合规管理牵

头部门六个层级的合规管理组织架构，负责对公司经营管理活动进行合规管理。2023年，公司扎实推进合规工作目标的落实，持续加强法治国企建设。公司对董事会审议通过的《合规管理办法（试行）》进行全员宣贯；按照合规工作计划的内容完成“投资并购”重点领域专项合规管理，并形成《上海飞乐音响股份有限公司投资并购合规指引》等文件成果，同时组织开展相应的专题合规培训；在公司本部各职能部门的考核指标中加入合规内容；建立公司内部合规联络人机制。

在审计体系建设方面，2023年公司内部审计工作通过积极探索新模式、加强数据分析等，强化了内部审计风险预警、审计监督、审计管理和建议服务的职能。公司根据监管要求，新增了部分制度，通过完善制度，更好地促进内部管理有章可循，进一步明晰职责，为审计工作的有序进行奠定了坚实的基础。通过内控业务单元及流程全覆盖的内控测试方式，以实现内控常态化管理的目的。评估业务风险并明确重大风险领域，常态化开展防范化解重大风险排查工作，形成合理可行的重大风险应对方式。从风险管控和管理效益的目标出发，通过各类专项审计，揭示风险并提出解决问题的建议，为决策提供依据。坚持把“发现问题”与“纠正整改”放在同等重要的位置，深入剖析审计问题产生的根源，举一反三，查堵漏洞，从风险防范、体制和机制上解决问题，严防经营风险，护航公司发展，释放管理效益。

（四）利益相关方与沟通

1、股东利益

在保护股东知情权方面，公司高度重视信息披露工作。报告期内，公司严格按照法律法规及公司信息披露和内幕信息保密相关制度，规范公司信息披露工作，不断提升信息披露的质量和透明度，及时、全面地披露了定期报告、临时公告，使投资者充分了解公司发展战略、经营管理、财务状况、重大交易等信息，保障投资者的知情权。

在保护股东决策参与权方面，公司严格执行法律法规，重大事项提交股东大会审议，并对影响中小投资者利益的事项进行单独计票，保证了决策的公正、公平及公开。

此外，公司积极开展投资者关系管理工作，积极通过电话、邮件、上海证券交易所投资者互动平台、召开业绩说明会等方式，与投资者保持沟通，帮助投资者更好地了解公司。其中，召开业绩说明会 2 次，e 互动回复 110 余人次，沟通内容涉及行业情况、公司基本情况、生产经营情况、财务与会计、股票与市值管理、重大事项、定期报告等各方面。同时，密切进行舆情监测工作，及时解答和澄清对投资者有误导的报道。努力建立和维护投资者、媒体等之间的长期信任关系，促进公司与投资者之间的良性互动，切实保护投资者利益。

2、银行等相关方利益

经过二次重组，飞乐音响资产质量和盈利能力得到有效提升，2023 年公司进一步加强资金集中管理和内部资源整合，充分利用各公司闲置资金降低整体融资规模，减少财务成本负担，降低资产负债水平、提升还款能力，实现资金效益最大化。积极与各银行等金融机构进行沟通和交流，保证了融资机构必要的知情权，同时努力争取银行机构的支持，2023 年四季度完成对公司融资结构的进一步调整，融资成本得以一定程度降低。

3、员工利益

一是深化厂务公开民主管理，促进和谐劳动关系。职代会上审议通过飞乐音响《职工代表大会工作制度》《集体协商工作制度》，落实职工代表民主评议领导干部工作；积极挖掘基层民主管理先进事迹，自仪院荣获“2020-2023 年度仪电系统厂务公开



民主管理工作先进单位”称号。组织职工代表参加仪电集团职工代表巡视检查工作，采纳职工代表提案 3 个；指导智能电子、上海亚尔开展厂务公开民主管理自查和交流检查工作。自仪院、汽车电子被仪电集团设为“基层企业职工工作联络点”单位。

二是开展“四季四送”活动。用心用情，叫响做实工会送温暖工作品牌，传递组织关心温暖。春送岗位：春节前为留沪或坚守岗位的 890 位职工送上传统节日慰问品；夏送清凉：为 47 个高温岗位的 260 位职工送上防暑降温慰问品；秋送助学：为 11 位困难职工子女小升初、初升高送上升学帮困补助金；冬送温暖：为职工休息室更换桌椅等，改善职工休息室环境；为职工母婴室添置衣架、小家电等，营造温馨的休息环境；走访慰问特困职工家庭以及极寒天气下户外岗位工作职工等约 50 人。



三是开展“安康杯”竞赛活动，关心职工健康安全。开展全员新《安全生产法》《上海市安全生产条例》等安全知识学习培训累计 3741 人次；征集到职工“安全金点子” 36 条，其中 16 条“安全金点子”，20 条“合理化建议”；开展“今天我是安全员”职工代表安全巡查企业施工现场、职工食堂、安全定置管理、设备安全点检、气体管道查漏、员工规范穿戴劳防用品情况等，职工共提出安全隐患 60 多个，涉及企业均落实整改；开展工会干部线上线下《劳动保护特别规定》专题学习，依法维护职工合法权益；分别组织职工观看安全警示教育片《以案释法》《旁观者》《请把安全放心上》和上海市第四届应急管理新媒体安全优秀视频展播等；开展关于安全生产、应急疏散、职业健康、交通安全等职工安全生产知识竞赛，系统内近 50 位职工参加决赛。组队



代表仪电集团参加上海市职工安全生产知识技能竞赛决赛，取得优异成绩；开展“安全 1000 班组”（指安全第“1”、事故为

“0”、违章为“0”、隐患为“0”）创建评选活动，13个班组荣获“1000 安全班组”荣誉称号，其中9个班组荣获仪电集团“企业班组安全生产成果”“生产安全随手拍成果”一等奖；开展中途检查活动，对下属参赛单位通过专项检查、查阅资料、现场汇报、交叉互评等方式进行交流活动；组织观看关于生产现场、办公大楼等火灾警示教育片；开展职工应急救护技能培训竞赛活动和总结表彰等十一个活动，促进企业安全文化建设更上新台阶；开展“安康杯”表彰总结暨案例交流活动，参赛单位通过汇报展示交流方式参加竞赛年度评选表彰。

四是组织开展“凝聚羽力绽风采，启航飞乐新征程”为主题的飞乐音响第二届“飞乐杯”职工羽毛球大赛，各单位近百名职工羽毛球爱好者参加此次活动，体现职工顽强拼搏奋斗的精神风貌。



4、顾客与消费者利益

公司下属各子公司严控产品质量，秉承“开发创新，人才为本，顾客至尊，质量为根”的质量方针，突出“预先、严控、精益、改进、满意”，不断地追求顾客满意。严格执行 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、汽车行业 IATF16949 体系、ISO27001 信息安全管理体系、EAL6 等，重视客户投诉，倡导责任消费，接受并通过政府对产品质量的抽样监督，以及各自内外部监督。同时，每年进行客户满意度调查，确保顾客与消费者利益。上海亚尔加入上海医疗器械行业协会；智能电子通过能力提升和体系建设，在测试技术开发和服务能力提升方面加大力度，得到了客户的一致认可。



2023 年，在首届中国制造品牌发展论坛暨第九届中国品牌经济（上海）论坛上，自仪院级下属子公司仪控检测所荣登“SFEO 上海生产性服务业品牌价值榜”；上海汇禾医疗科技有限公司对上海亚尔向其提供的医疗器械零部件产品的技术质量和服务给予了高度的肯定，并授予上海亚尔 2022 年度“优秀供应商”的荣誉称号，充分体现了客户对上海亚尔的认可与信赖；智能电子收到上海华虹宏力半导体制造有限公司授予的“2022 抗疫保产贡献奖”和上海复旦微电子集团股份有限公司授予的“2022 年度最佳支持供应商奖”；汽车电子所属晨澜光电被华中马瑞利授予了“最佳贡献奖”，以表彰晨澜光电在过去一年里为华中马瑞利的业务发展及产品质量做出的努力和贡献。

5、供应商利益

公司秉承“透明采购过程、规范采购程序、严控采购成本”的宗旨，高度重视与相关供应商的良好合作关系，积极推进与供应商之间的有效沟通，建立“公平、公开、公正、透明”的竞争环境，从而建立牢固的互信关系、良好的品质关系、廉洁的采购关系。

公司围绕遵守法规、环境保护、劳动权益、诚信经营等四方面社会责任要求，加强对责任采购工作的组织领导，建立健全采购和招投标合规管理制度；严格执行“比质比价”的采购管理规定，实施合格供方的综合考核和合同管理，通过保持和增加订单

的方式，鼓励和支持合格供应商和优良合作企业积极履行社会责任；通过与供应商签订框架协议，包括知识产权的保密协议，环境安全遵循的协议和质量协议。同时，要求主材供应商随货提供材质证明，劳防用品随货提供出厂检验合格证，倡导供应商在履行社会责任方面也能做到先知先行，力求通过公司施加影响，带动整个供应链上下游的共同可持续发展。

（五）社会责任能力建设

公司将社会责任理念融入发展战略中，形成了适合自身发展的战略方针。公司建立了完善的社会责任管理体系，积极探索 ESG 治理工作机制，在责任治理工作机制中形成了以综合管理部为社会责任日常工作统筹部门，各职能部门为专业领域社会责任落实、监管和推动部门的社会责任基本组织架构。指导和统筹公司及各子公司在可持续发展方面的实践行动，并通过完善优化 ESG 的指标考核体系推进企业社会责任管理的落实。积极履行社会责任，组织志愿者积极融入社区、奉献社会，积极开展义务献血、社会帮扶、社会助困等公益类活动。

四、责任绩效

（一）科学发展

面对复杂严峻的外部经济环境，公司坚持发展是第一要务，

按照稳中求进的总基调，围绕提高企业核心竞争力，不断加强科研创新工作，聚焦三大核心业务板块，持续加强市场开发能力，提升行业和品牌影响力。

公司持续加强对各重点子公司的科技创新管理，全年科研投入率为 7.12%，申请知识产权 123 件，其中，发明专利 48 件；承担国家标准和行业标准制、修订计划项目 26 项。同时，积极推进仪电集团 5 项重点科研项目，其中 2 项已通过集团验收，3 项均按计划任务书有序开展。

重点企业科研管理成果显著：自仪院全创改项目持续深化推进改革试点，不断提升科研创新能力，加大科研成果产出。在研项目 24 项，其中，申报市经信委、市国资科研项目 7 项。全球首台套 100MN 超大力值测力标准装置设备成功投用，填补国内高精度超大力值测力装置空白，为国产化产品替代提供有力的试验验证能力支撑；仪控检测所申报的“核电设备氢爆可用性验证试验装置”项目成功获得中国安全科技进步三等奖。汽车电子下属 3 家子公司均完成了市级企业技术中心评价复审工作，沪工电器、元一电子先后通过高新技术企业复评认定。上海亚尔在 2023 年先后获得上海市“专精特新”企业、上海市嘉定区创新型中小企业、上海市企业技术中心认定。

案例：国产化替代争先锋——超大力值传感器和 100MN 力标准测力机研制及应用

公司下属子公司自仪院新研制建设的 100MN 标准测力机是目前国内外首套超大力值标准测力试验装置，具有国内领先、国际领先水平。申请发明专利 23 项，授权 5 项，其中国际发明专利授权 4 项，国内发明专利授权 1 项；申请实用新型专利 16 项，授权 13 项。

国内钢铁制造企业卷板、中厚板、宽厚板及中小型热轧生产线采用的大力值传感器全部采用瑞典 ABB 公司和加拿大 KELK 公司产品。通过本项目的攻关，重点在金属材料 and 电阻应变片传感元件一体化等方面实现技术突破，解决了满足大力值传感器用金属材料的国产化，避免今后大力值传感器受国外进口“卡脖子”限制，以及备品备件价格昂贵的无奈；解决了国产力值传感器产品的测量范围小、精度低、稳定性差等技术问题。

通过本项目实施，大力值传感器在金属材料、传感元件、加工生产、试验验证、售后服务等方面全面自给自足，实现产业链安全可控。（1）项目联合单位宝武特种冶金有限公司经过对国外不锈钢材料的成分及技术标准分析，通过合金设计，并使用更先进的真空自耗冶炼技术，形成了一种改进型高强度沉淀硬化不锈钢。目前宝武特种冶金有限公司已经按照成熟固化的工艺，批量提供超大力值传感器用高强不锈钢材料，具备年产 50 吨以上的交付能力。（2）项目牵头单位上海工业自动化仪表研究有限公司通过精密加工生产设备的添置、相关生产工艺的研究以及

100MN 力标准测力机的研制，已完成从 1MN 至 70MN 不同量程段的大力值传感器产品研制，形成国产大力值传感器的完全自主生产和试验能力。其中 1MN、2.3MN、12.5MN、20MN、22MN、23MN、25MN、30MN、31MN 等批次的国产大力值传感器已在福建鼎信实业、山西建龙、河北敬业、首钢迁钢、安阳钢铁、日照钢铁、八一钢铁、太钢、鞍钢联众和吉林建龙等国内企业热轧或冷轧生产线现场开展试用并完成了验证考核，实现国产化替代，为国内钢铁制造企业实现了大幅降低生产和维修成本。

“超大力值传感器试验验证能力研究案例”获得国家市场监管总局公布的“计量测试促进产业创新发展”优秀案例；研发的“100MN 标准测力机”获得国家市场监管总局公布的产业计量成果库首批入库成果。

在项目执行过程中，项目牵头单位上海工业自动化仪表研究院有限公司并不仅限于完成自身的攻关任务，而是紧紧围绕“实现超大力值传感器国产化替代”这一目标，与宝武特种冶金有限公司一起密切合作，发挥两家单位各自技术优势，在超大力值传感器用超高



强度不锈钢锻件制备过程中的关键热处理工序进行了多项技术攻关，解决了超大力值传感器弹性体元件用超高强度不锈钢锻件的显微组织均匀性、弹性模量各向一致性、弹性体变形与电信号匹配等一系列难点，成功研制和开发了一系列超大力值传感器弹性体元件用超高强度不锈钢的锻件，确保了项目关键核心部件的研制成功。

（二）公平运营

公司始终坚持党建引领高质量发展，持续深化全面从严治党“四责协同”机制，落实管党治党政治责任，坚持把纪律和规矩挺在前面，加强党风廉政教育，深化作风建设，健全廉政防控机制，强化监督检查，推动四个责任主体齐心协力，共同干好分内事，推动管党治党同向发力、形成合力，积极营造风清气正的良好环境。严格执行中央八项规定精神及其实施细则，开展节假日前反“四风”监督检查和廉政教育、“四责协同”机制建设执行情况监督检查、中央八项规定精神贯彻落实情况专项监督检查共6次；节假日发送纪委廉洁提醒短信5次共1073条。加强对“一把手”和领导班子的监督，制定《飞乐音响纪委关于加强对“一把手”和领导班子监督的工作清单》。转发仪电集团六个方面负面清单，要求各级企业做好相关内容的宣贯、理解、应用，结合投资工作负面清单，确立投资并购合规专项工作作为年度廉洁风险防范联动项目。积极推进以案促改，在各级企业开展集团违纪

案件的通报和警示教育，对存在的问题开展自查自纠和廉洁风险点排摸。强化廉洁文化建设，持续加大仪电廉洁文化体系宣贯，以形式多样的活动，有效带动仪电廉洁文化体系的宣贯效果；开展青年话廉洁征文演讲比赛，完成第二部微电影《萌芽》的拍摄和展播，将《廉洁文化在仪电》作为青年读书思廉必读书目，推动青年宣讲团围绕仪电廉洁文化讲好廉洁故事，在各级企业开展宣讲；分层推进“读书思廉”。通过“领导班子带头读，关键少数分层读，青年骨干特色读”，设计不同群体分层书单，开展形式多样的阅读分享活动，年底前完成电子内刊；深化开展“廉洁文化月”，2023年的飞乐音响廉洁文化月主题为“守初心担使命，走好新时代清风廉路”。

案例：飞乐音响召开 2023 年度全面从严治党暨警示教育工作大会



5月6日下午，飞乐音响召开了2023年度全面从严治党暨警示教育工作大会。本次会议作为飞乐音响2023年“守初心担

使命，走好新时代清风廉路”廉洁文化月的重要组成部分。飞乐音响党政班子成员、本部中层以上管理人员，二级公司党政班子



成员、中层以上管理人员，各级关键重要岗位人员，各级纪检干部，第一期青年人才培训班学员和各级团干部等近 170 人参加了会议。

会上，观看了领导干部警示教育片《折翼的“头雁”》和关键岗位警示教育片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》；对 2022 年度飞乐音响青年廉洁文化建设活动进行了总结表彰，以及通报了 2022 年度领导班子民主生活会情况。飞乐音响党委副书记、纪委书记金艳春同志传达了仪电集团 2023 年重点领域廉洁从业负面清单工作要求和通报了集团纪委 2022 年监督执纪工作情况，并对飞乐音响 2023 年纪检工作提出要求。飞乐音响党委书记、总经理金新同志部署了飞乐音响 2023 年党风廉政建设工作任务。结合关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的工作安排，仪电集团副总裁、飞乐音响董事长李鑫作了专题党课。

（三）环保节约

环境管理工作历来是公司的重点工作之一。公司在满足法律法规要求的基础上，高度重视环境保护工作，主动投身生态文明建设，切实履行环境保护社会责任。在生产经营和服务中，坚决按照 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系的要求，加强对水污染、空气污染、噪声污染、土壤污染、废弃物、资源利用等管理，减少物质资源（原材料）和能量资源（各类能源）的使用，以及废弃物和环境有害物（包括三废和噪声等）排放。为了提升环境管理、治理能力，成立了节能环保工作小组，负责公司的节能减排、工业污染物处理、工业污染物排放达标、环保设施维护保养及更新等工作。

公司支持涉及生产制造的相关子公司积极研发创新、推广应用环保技术和绿色产品，有效降低企业对环境的负面影响，实现运营降本增效，促进企业实现可持续发展；每年制定环境管理的方针、目标、指标及方案，定期关注方案完成情况和重大环境因素、重大危险因素的控制情况；在生产管理上，积极推行清洁生产，降低“三废”排放，打造绿色工厂。公司下属子公司均积极履行生态环境保护责任，严格遵守环境保护的有关规定，加强环境保护管理。自仪院根据 ISO14001 环境管理体系要求，加强对水污染、空气污染、噪声污染、土壤污染、废弃物、资源利用等管理，实施定期的用水、排水、噪声污染等情况的检测，使生活用水和经营活动排水达到国家规定标准。经营活动和试验设备运

行噪声达标。没有扬尘、有毒有害气体排放情况。按照垃圾分类的规定，全面实施垃圾的集中倾倒、分类和归集，对回收垃圾、有毒有害垃圾实施独立空间放置，并由对口单位回收处置。智能电子已编制突发环境事件应急预案，并做好应急培训。同时，多措并举贯彻落实节能减排工作精神，通过空压机余热回收利用、真空机改造节能、LED灯更换等项目切实做好节能减排工作。同时，进一步强化水资源刚性约束，用水管控更精细。2023年智能电子着手开展水平衡测试，启动节水型企业创建，并组织开展节水宣传活动，联合工会加强节水宣传力量，不断扩大节水宣传的影响力和覆盖面。上海亚尔不断深化节能环保工作，建立健全了管理机构，完善了管理制度和运行操作规程，上海亚尔的废气处理、废水处理、噪声防治等各类污染治理设施严格按照环保“三同时”要求同步设计、同步施工、同步投入生产使用，保障各类污染物达标排放。2023年，上海亚尔其他各项目的污染防治设施运行正常，无重大故障及缺陷。

案例：上海亚尔不断深化节能环保工作成效显著

上海亚尔 2023 年被纳入环境保护部门公布的重点排污单位（废水），根据环保部门要求完成了排污许可证提级管理变更，重新申请了排污许可证，许可证编号：9131000060723660XY001Q，有效期：2023-09-17 至 2028-09-16。根据排污许可证和环评报告编制了 2023 年自行监测方案，并委托上海翔浩环境监测技术

咨询有限公司进行检测。同时安装了废水的在线监测，并完成备案。按照《排污许可管理条例》和《排污许可管理办法》相关要求，上海亚尔依法公开了自行监测信息和执行报告内容。同时，为积极应对重污染天气，根据环保部门要求，结合上海亚尔的实际情况，制定落实重污染天气应急响应措施。

上海亚尔建立并完善本单位工业万元产值能耗、能耗总量、主要产品单耗等节能指标统计、监测、考核体系，每年制定节能节水目标，并制定一系列节能节水措施节约资源。通过节能月的宣传、举办节能减排专题培训、节能减排“金点子”征集活动、开展节能减排 JJ 项目活动和内部的节能减排改善项目，不断增强员工的节能意识，发动全员参与到节能减排工作中来。

2023 年上海亚尔加强了对水资源的管理，要求各个部门在生产中尽可能地降低用水量，并对废水排放处理设施进行了改造，将原来符合国家排放标准的工业废水进行了废水回收利用，有效降低了工业生产的新鲜用水量 520m³/年。

2023 年上海亚尔排气筒分布情况

单位：吨/年

排放口 编号	污染物种类	地理坐标	
		经度	纬度
DA001	颗粒物，锡及其化合物，非甲烷总烃，硫酸雾，硝酸雾*，氯化氢，氟化物，氮氧化物	121 度 16 分 43.21 秒	31 度 21 分 12.82 秒
DA002	碱雾*，乙酸*，氯化氢，非甲烷总烃	121 度 16 分 42.96 秒	31 度 21 分 12.67 秒
DA003	颗粒物，锡及其化合物，非甲烷总烃，油雾，丙烯酸酯类*	121 度 16 分 43.39 秒	31 度 21 分 13.50 秒

DA004	颗粒物, 二氧化硫, 氮氧化物, 油雾, 非甲烷总烃, 丙烯酸酯类*	121度16分40.30秒	31度21分13.54秒
DA005	颗粒物	121度16分41.70秒	31度21分12.24秒
DA006	颗粒物	121度16分41.63秒	31度21分14.11秒
DA007	颗粒物, 非甲烷总烃	121度16分42.67秒	31度21分14.51秒

注：“*”暂未发布监测方法

2023年上海亚尔污染物检测结果

检测单位：上海翔浩环境监测技术咨询有限公司

报告编号：SHHJ23031580、SHHJ23058499、SHHJ23102760、SHHJ23137245

(一) 废气

排放口 编号	污染物种类	浓度 (mg/m ³)	速率 (kg/h)	排放标准	排放限值		达标 情况
					浓度 (mg/m ³)	速率 (kg/h)	
DA001	氯化氢	4.8~5.8	0.0631~0.0642	大气污染物综合 排放标准 DB 31/933-2015	10	0.18	达标
	硫酸雾	0.19~0.25	0.002~0.00328		5	1.1	达标
	氮氧化物	ND	ND		200	0.47	达标
	氟化物	0.96~0.99	0.0104~0.0132		5	0.073	达标
	非甲烷总烃	1.22~1.97	0.0129~0.025		70	3.0	达标
	颗粒物	2.4~2.9	0.0316~0.0321		20	0.8	达标
	锡及其化合物	0.000161 ~0.000325	0.00000204 ~0.00000329		5	0.22	达标
	臭气浓度	97~354	/	恶臭(异味)污 染物排放标准 DB31/1025-2016	1000 (无量纲)	/	达标
DA002	非甲烷总烃	1.95~2.83	0.0241~0.0362	大气污染物综合 排放标准 DB 31/933-2015	70	3.0	达标
	氯化氢	4.8~4.9	0.0593~0.0627	10	0.18	达标	
	臭气浓度	97~309	/	恶臭(异味)污 染物排放标准 DB31/1025-2016	1000 (无量纲)	/	达标
DA005	颗粒物	2.3~2.6	0.00557~0.00592	大气污染物综合 排放标准 DB 31/933-2015	20	0.8	达标
DA003	非甲烷总烃	2.86~8.93	0.0236~0.064		70	3.0	达标
	颗粒物	2~2.5	0.0165~0.0179		20	0.8	达标
DA007	油雾	0.3~0.5	0.00249~0.00359		5	/	达标
	颗粒物	2.6~2.7	0.0175~0.0189		20	0.8	达标
DA006	非甲烷总烃	1.75~9.31	0.0118~0.0653		70	3.0	达标
	颗粒物	3.1	0.00232~0.00257		20	0.8	达标
DA004	SO ₂	ND	ND		200	1.6	达标
	NO _x	ND	ND		200	0.47	达标
	颗粒物	2.9~3	0.0138~0.0142		20	0.8	达标

	非甲烷总烃	1.58~12.4	0.00746~0.0591		70	3.0	达标
--	-------	-----------	----------------	--	----	-----	----

注：“ND”表示未检出

(二) 废水

排放口 编号	污染物种类	浓度 (mg/L)	排放标准	排放限值 (mg/L)	达标 情况
DW001	pH 值	7.3~8.6	污水综合排放标准 DB 31/199-2018	6~9	达标
	化学需氧量	13~29		500	达标
	五日生化需氧量	3.8~10.2		300	达标
	悬浮物	6~14		400	达标
	氨氮(NH ₃ -N)	0.058~0.208		45	达标
	总氮(以 N 计)	1.94~7.2		70	达标
	阴离子表面活性剂	0~0.11		20	达标
	氟化物	0.15~0.45		20	达标
	石油类	0.2~0.25		15	达标
	总镍	0.0002~0.0956		0.1	达标

2023 年上海亚尔污染物排放量

单位：吨/年

污染物类别	污染物名称	实际排放量	核定排放总量
废气	SO ₂	0	0.000005
	NO _x	0	0.036800
	颗粒物	0.113755	0.133704
	VOCs	0.18508	0.214180
废水	COD _{Cr}	0.128046	2.3712
	总镍	0.000184	0.0006
	氨氮	0.000695	0.0038

(四) 安全生产

安全生产管理方面，公司党政班子始终坚持安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，紧紧围绕年度安全生产目标，牢固树立大安全经营理念，围绕安全生产、信访稳定、网络安全等重点领域，层层压紧压实责任，扎实做好各项工作部署。在安全生产方面，深化“1+3+4”隐患排查治理模式，强化隐患重复发生率的管理，全力推进各类专项行动。

公司 2023 年持续加强安全生产投入，主要用于安全生产设备设施、安全教育培训、劳动防护用品、危险源监控隐患整改等。全年累计组织安全督查检查 40 次，其中公司主要领导带队检查 22 次，各级子公司开展自查累计 203 次；全年开展安全生产专项整治 7 项，累计开展宣教培训 655 场，覆盖各级企业职工 13174 人次。

案例：飞乐音响积极开展各项消防月活动

2023 年，飞乐音响为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，结合企业消防工作，围绕“预防为主，生命至上”的消防月主题，积极开展各项消防月活动，旨在提高员工的消防安全意识，增强应对消防安全突发事件的能力。飞乐音响充分利用“仪电安全”信息化手机平台开展消防安全知识答题，进一步增强员工的消防安全知识；积极组织员工参加消防安全专题培训和观看



消防月宣传片，同时针对公司火灾专项应急预案进行了培训，让员工进一步了解应急处置流程；为有效落实企业消防主体责任，提升企业应对火灾的应急处置能力，飞乐音响认真组织开展消防演练，公司党委书记、总经理金新亲自组织并参与了飞乐音响本部的消防疏散演练。

（五）和谐劳动关系

2023 年飞乐音响在优化资源配置，提升公司运营效率的同时，注重构建和谐劳动关系，依法保障职工劳动生活权益。积极推进集体协商机制，依法签订劳动合同，规范劳动合同管理制度；依法合规提供劳动报酬，建立企业年金制度，逐步完善并提高单位薪酬福利水平的市场竞争力，增强人才吸引力、稳定职工队伍；其次依法合规提供劳动保护，提高员工安全感受度；健全劳动关系协调机制，加强劳动保障监督和争议调解。

1、员工职业生涯发展

飞乐音响培训体系设计以人才台账为基础，以打造学习型组织为目的，秉承横向拓宽、纵向发展的原则。横向拓宽是指员工需要胜任本岗位时对于技能、方法、综合能力提升等方面的训练，在公司内体现为包含各个条线专业技能的培训及各类通用培训；纵向发展是指结合员工在公司的晋升通道，从入职开始逐步晋升到下一个阶段每个岗位中的培训，贯穿员工的职业生涯发展历程，为员工的晋升通道提供支持。



此外，公司为干部岗位后备人才库设储备人才培养计划，强化基层后备人才储备、提升青年人才综合素养。充分结合企业发展战略，紧紧围绕“四支人才”队伍建设和干部人才队伍“四达一降”的要求，重点聚焦青年人才队伍建设，公司举办飞乐音响青年人才培训班，针对年轻干部量身定制了跨企业、跨职业、“一对一导师指导”等挂职培养计划，帮助青年干部提升政治素质、拓宽行业视野、增强经营意识。同时，积极推进“90后见习制”工作，为“90后”青年干部提供经营管理实习岗位，在实际工作中打磨提升综合能力，为企业高质量发展需要做好人才储备。

案例：飞乐音响在上海崇明举办“青年人才暨团干部团队建设”培训活动

2023年，飞乐音响在上海崇明举办“青年人才暨团干部团队建设”培训活动，近30名青年人才和团干部参加了室外团队拓展训练，与崇明区竖新镇竖河村的部分党员同志们一起联建学习，参观了竖河镇大烧杀遗址。本次活动旨加快推进飞乐音响青年人

才队伍建设，尤其是加强 80、90 年轻干部培养，坚定青年干部理想信念教育，扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想



主义思想主题教育，提高飞乐青年人才的政治站位和思想觉悟，增强企业年轻干部的团结协作能力。

2、员工满意度

公司工会通过职工问卷调查、满意度测评、座谈会等渠道，及时掌握和了解职工关于对企业民主管理、劳动报酬、劳动卫生保护和安全技术规程等涉及职工切身利益等方面诉求，维护职工



合法权益，员工满意度平均 95.3 分。其中，重点子公司自仪院下属防爆检测工会小组荣获“上海市模范职工小家”称号。

3、员工培训和实践举措

组织职工会员代表学习党的二十大精神、《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》；《工会法》、中国工会第十八次代表大会精神；《妇女权益保障法》、中国妇女第十三次代表大会精神；《上海工会条例》、上海工会第十五次代表大会精神；仪电企业文化精神谱系、荣耀百年系列活动以及飞乐音响企业文化等约 900 人次。组织开展第二期“我与企业共成长”班组长业务培训班；组织劳模工匠进班组讲先进故事，邀请宣讲团职工讲飞乐音响“第一股”故事等企业文化宣贯；邀请外部专家对现代班



组管理技巧与实务操作进行授课，组织班组长参观上海劳模工匠馆、仪电展厅和无线电博物馆等，汲取榜样力量，积极创建一个有战斗力、凝聚力、向心力的活力班组，促进企业高质量发展。

4、员工发展的成效

发挥劳模工匠爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的劳模精神；崇尚劳动、热爱劳动、诚实劳动的劳动精神；执着专注、精益求精、追求卓越的工匠精神，用榜样力量激励职工立足岗位建新功，授牌宋延勇等飞乐劳模工匠创新工作室 4 个，命名王建忠等飞乐工匠称号 6 个。



以“践行创新精神 争当创效能手”为主题开展职工办公软件培训暨劳动技能竞赛活动，经各企业推荐选拔 50 位职工参加理论培训和实操比赛，通过比赛职工熟练掌握办公软件的操作技能；组织职工参加《上海仪电系统及电子行业职工 Java 程序设计竞赛》《仪电职工数字化管理师竞赛》等技能竞赛活动。

组织开展以“提员工技能、补管理短板、促企业发展”为主

题的职工小发明 4 个、小革新 12 个、小改造 12 个、小设计 8 个、小建议 1 个等“五小”创新活动。其中，圣澜实业的职工《涂胶工位产能提升改善》项目，荣获上海市职工合理化建议创新奖。

组织开展关于企业管理、流程改进、工艺开发、发明专利等小论文征集活动，共征集员工投稿 11 篇；关于企业提升运营效率项目 6 个，为企业加快建设一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍贡献智慧与力量。

（六）决胜脱贫攻坚

一是为深入贯彻落实习近平总书记关于全面推进乡村振兴重要指示精神，落实党中央关于抓党建促乡村振兴、向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的部署要求，飞乐音响积极参与上海市第五轮城乡党组织结对帮扶工作，先后与崇明区竖新镇竖河村总支部委员会、崇明区城桥镇（元六村）党群办达成结对帮扶意向，并开展了消费帮扶活动，惠及职工约 480 人，消费金额为 15.64 万元，支持乡村振兴工作。

二是根据《上海市总工会“看上海品上海爱上海”主题活动通知》等精神，惠及 11 个单位，惠及职工约 1900 人次，累计消费金额约为 99.1 万元，在全力助推上海市文商旅消费和经济社会高质量发展的同时，提升企业职工获得感和幸福感。

案例一：与崇明区竖新镇竖河村总支部委员会结对帮扶

一、选派驻村干部，协议结对帮扶

2023年7月完成选派优秀年轻干部蔡晟翀同志作为驻村的第一书记开展帮扶工作,8月完成与竖河村党总支签订帮扶协议,紧紧围绕建强村级组织、推进强村富民、为民办事服务、提升治理能力等四个方面促乡村振兴。



二、建强村级组织，助推乡村振兴

一是积极开展党建联建，2023年8月开展了主题为“加强基层党组织建设 推动乡村振兴”的首次党建联学活动，送去了飞乐音响宣讲团的两堂专题党课，共同参观了竖河镇大烧杀遗址。二是推进强村富民，帮助发展林下经济项目，打造“林地间”富氧菇。驻村第一书记蔡晟翀同志负责项目实施，主动联系上海市专家现场指导，积极学习食用菌知识，并带领两委班子学习种植菌菇技术，为其他片区提供林下经济的培训资料。种植过程中协调解决了稻壳、玉米芯、秸秆缺货等问题，2023年10月底完成

了所有菌种的播种，到 2024 年 2 月中旬出菇 500 斤，实现销售收入 15000 余元。同时积极配合推动壮大集体经济的任务，驻村书记积极参加农委、驻村办等组织的村居大讲堂-长护险政策、村居大讲堂-村集体经济发展、村居大讲堂-国防人防高质量发展、农委培训-土地规划政策、崇明区第十四届干部论坛、崇明区企业家论坛等各项培训以及市委组织部组织的大沽路 100 号、世博村路 200 号、人才大厦、天山路 1800 号、华虹科技园共六次地



推活动，让更多的人了解崇明、了解崇明的特色。主动邀请社科院王振院长到村调研，围绕零碳乡村、乡村振兴等主题互相交流，后期将在竖河村设立长三角零碳智慧乡村联盟工作站，并以点促面，将竖新镇纳入联盟。尝试引进蔚来汽车等新能源汽车品牌超级充电站项目，目前已在村里开展多场试乘试驾活动。此外，飞乐音响党委积极支持崇明农副产品的推广，截止至 2024 年 2 月，飞乐音响及下属子公司汽车电子采购崇明区竖新镇新米、赤松茸和蔬菜礼包合计金额 33068 元。

三、为民办事服务，解决急难愁盼



想群众所想、急群众所急，热心服务群众。2023年8月，协调帮助解决村里为老服务中心、新时代文明实践站、村委会等场所村民休

憩桌椅、办公桌椅、会议桌椅和音响设备共105个等基础办公设施的需求，提升村民生活幸福指数。2024年1月，在仪电党委、飞乐音响党委的大力支持下，为村内困难党员群众送上暖心的慰问，合计慰问金2万元。此外，考虑到村里夜晚基本处于伸手不见五指的状态，有村民居住的村域内小路鲜有路灯照明设施，村民出行安全难以得到保障的情况，通过走访村民和村内工作人员，收集对村内路灯的需求、安装位置、使用状况等方面的意见和建议，实地考察村内道路状况、用电情况等，计划帮扶安装太阳能路灯140盏。目前路灯已经全部送货至村委会，待后期安装。

案例二：自仪院持续新一轮的“乡村振兴”村企结对帮扶工作

自仪院主动联系对接上一轮结对的上海市崇明区陈家镇（新桥村）、城桥镇（元六村）党群办，根据实际情况与相对较弱的元六村达成新一轮结对帮扶意向。2023年8月完成了期限四年的《崇明区第五轮城乡党组织结对帮扶协议》的签约。2023年10月，自仪院以消费帮扶形式采购崇明城桥镇农副产品金额合计



156420 元。2024 年 2 月，自仪院党委对崇明区城桥镇元六村的 5 位困难党员及群众开展上门慰问，并发放了慰问品和慰问金，金额合计 3790.50 元。后续将根据

协议在结对期内持续开展党建联建，通过互相参观学习、经验交流、主题党日等活动提高党支部工作水平；帮助发展绿色产业，为帮扶对象农产品拓展销售渠道；开展慰问困难党员、群众等工作。

（七）社区参与和发展

飞乐音响各级企业积极组织职工参与企业所在的社区、街道志愿者服务活动。飞乐音响团委于 2021 年创立的小飞人志愿者服务队并逐渐发展成为青年志愿者服务品牌，旨在致力于号召公司系统内团员、青年，在党旗的引领下，始终坚定理想信念，立



足本职岗位建功的同时，充分发挥青年的光和热，在奉献社会、服务社会、回馈社会的火热实践中提升自身价值，积极履行国有上市企业的社会责任和使命担当。2023年，先后开展了“弘扬雷锋精神·小飞人在行动”“走近国宝 乐活暑假”“联建共建、社区纳凉晚会”“为爱挽袖，无偿献血”等主题志愿活动，累计活动参与人数50余人次，志愿服务各类群体200余人。积极鼓励员工参加志愿献血活动，各级企业先后组织参与多场次志愿献血活动，累计志愿献血并成功捐献近50人，申请捐献造血干细胞2人次。

公司工会在三八节、植树节来临之际，组织工会干部开展“深学精神践初心，共添绿叶担使命”植树认养主题活动，进一步激发女职工、工会干部们爱林造林的热情和对环境保护的重要性，同时也号召更多职工加入到爱绿护绿行动中来，积极争做生态文



明建设的参与者、实践者和行动者。

上海亚尔和汽车电子积极参加2023年嘉定区“蓝天下的至

爱”慈善活动，各捐款 2 万元，共计捐款 4 万元。

对外捐赠、公益项目	数量/内容	情况说明
总投入（万元）	4	上海亚尔、沪工电器、晨澜光电参加“蓝天下的至爱”慈善募捐活动。
其中：资金（万元）	4	
物资折款（万元）		
惠及人数（人）		

案例：飞乐音响 2023 年“小飞人”志愿献血服务



2023 年，飞乐音响党委副书记、纪委书记金艳春带领着身着红色马甲的“小飞人”志愿者服务队前往献血志愿服务地点，开启了飞乐音响 2023 年“小飞人”志愿献血服务。“献血是对人对自己都有好处的事，献出的热血也一定会被用到最需要的地方。”在等待血样检测结果时金书记这样鼓励青年，而今年已是她连续第三年参与无偿献血活动。来自飞乐音响系统内的王吉、杨燕霞、胡永静、李芳芳等 4 名“小飞人”志愿者积极响应志愿献血的号召，主动为爱挽袖，无偿献血，将青春的热血汇入希望和爱的海洋。同时，其他“小飞人”志愿者则在现场积极地维护现场秩序，为候选者们详细介绍志愿献血的流程、提醒献血前后注意事项，

为成功献血的志愿者送上暖暖的红糖水。

五、责任展望

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。2024年，飞乐音响将迎来建司及上市发行40周年，是飞乐音响迈向高质量发展的夯实之年，是再度起航、逐梦圆梦的开拓之年，是奋发向上、争创辉煌的进取之年。鼓荡激情扬征棹，一路轻舟承东风，站在新征程的起点上，飞乐音响将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和深入推进长三角一体化发展座谈会精神，不断深化党建引领发展、党建赋能经营的地位和能力；广大党员干部职工将始终怀揣梦想和期待，以更加饱满的热情、更加务实的态度、更加勤奋的姿态，继续保持只争朝夕的创业之心、攻坚克难的干事之心、玉汝于成的奋斗之心，坚持聚焦提升管理强化内功、提升主业强化效益两个方面，作为推动公司不断进步的双向引擎；持续在对标战略引领、抢抓市场机遇、夯实研发体系，提升管理效能、深化人才建设、落实法治合规和促进文化聚力等七个方面突破创新，高效推进完成各项工作任务，为公司的持续发展注入强大动力，在新征程上实现飞乐音响新一轮高质量发展。

在经济绩效方面，公司将继续坚持发展是第一要务，保持良

好的发展势头，全面做好对标战略引领，着力绘就奋进新征程的发展蓝图；抢抓市场机遇，着力拓展奋进新征程的市场版图；强化研发体系，着力夯实奋进新征程的科研基石；提升运营效能，着力打造奋进新征程的管理体系；深化人才建设，着力蓄势奋进新征程的骨干储备；落实法治合规，着力筑牢奋进新征程的多重防线；汇聚文化力量，着力激发奋进新征程的精神动力等七个着力，进一步统一思想、凝聚共识，形成合力，确保“稳”的基础持续巩固，“进”的动能不断集聚，实现发展的质量和速度双提升。

在环境绩效方面，公司将不断推进完善环境、社会和治理(ESG)治理体系，严格执行环境保护和安全生产制度体系，严格压实环保责任，在绿色低碳、智慧水务、新能源汽车照明、节能降噪等方面打好组合拳，积极承担社会责任；安全生产和环保工作坚持问题导向，目标导向，结合公司数字化转型，加快推进各企业环境在线监测数据等数字化信息互联互通，齐心协力，守护绿色家园。

在社会绩效方面，公司将坚持党建引领高质量发展，不断提高政治站位，勇于承担社会责任和使命，以公司愿景、使命、价值观为指引切实保障利益相关方的权益。持续关心关爱员工，重视人才开发与培训。通过志愿服务和贫困帮扶等方式积极参与社会公益活动，切实肩负起国有上市公司的社会责任和使命担当。

INESA

上海仪电



上海飞乐音响股份有限公司
SHANGHAI FEILO ACOUSTICS CO.,LTD

公司地址: 上海市徐汇区桂林路406号1号楼13层

公司邮编: 200233

电话: 021-34239651

传真: 021-33565001

E-mail: flyx@facs.com.cn

网站: www.facs.com.cn